

EXCELENTÍSSIMO SENHOR SECRETÁRIO MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS – **COLOQUE AQUI A SUA SECRETARIA**

URGENTE

_____, servidor (a) municipal de Curitiba, com matrícula funcional nº _____, portador (a) do RG n.º _____, inscrita no CPF/MF sob o n.º _____, residente e domiciliada na Rua _____, CEP: _____, Curitiba – Pr, telefone: (____) _____; vem respeitosamente diante de Vossa Senhoria, expor e requerer o que se segue:

O (a) requerente é servidor (a) público municipal desde ____/____/____, lotado atualmente _____.

O (a) requerente fez o pedido de fruição de licença prêmio junto à direção do equipamento lotado em _____. Aguardava a concessão já neste segundo semestre de 2018, uma vez que cumpre todos os requisitos previstos pela Lei e pela Instrução Normativa Conjunta nº 01/2018.

O art. 165 da lei 1656/58, dispõe acerca da aquisição e requisitos para que assegura o direito à licença prêmio, in verbis:

Art. 165 Ao servidor que, durante o período de 5 (cinco) anos consecutivos, não se afastar do exercício de suas funções no Município de Curitiba, é assegurado o direito a uma licença prêmio, de 3 (três) meses ininterruptos, com remuneração integral, observadas as restrições contidas em lei.

Atualmente, o servidor (a) encontra-se com ____ licenças não usufruídas, ____ anos de carreira, e ____ anos ____ meses no presente exercício da carreira de servidor(a) público.

A fruição da licença se daria entre os dias ____/____/____ e ____/____/____. Contudo a Regional _____ através do departamento de Recursos Humanos, comunicou o indeferimento da fruição da licença prêmio a requerente com a justificativa “não há previsão orçamentária e financeira prevista para a liberação da Licença Prêmio neste momento”, conforme documento em anexo.

O(A) requerente optou em aguardar até 2018 para solicitar a licença, respeitando os demais servidores e colegas do equipamento lotado que obtiveram deferimento para o segundo semestre de 2017 e assim, mantendo-se a normalidade do ambiente de trabalho. Visto que há

tempo hábil para que Vossa Senhoria reavalie o indeferimento, no sentido de reconsiderar e deferir a fruição da requerente pelas razões e fatos comprovados pela documentação juntadas neste ato. A motivação para o(a) requerente solicitar a licença neste período é porque

Assim, uma vez atendido o requerente, certamente do seu retorno ao efetivo exercício ao trabalho será de motivação e paz de espírito para atender a inúmera questão a sua profissão lhe exige como profissional e cidadão.

Diante da situação de urgência que o presente caso requer, o pleito do requerente deve ser imediatamente apreciado, no sentido de que lhe seja concedida a licença prêmio.

Nesses Termos,

Pede Deferimento.

Curitiba, ____ de _____ de 2018.

Telefone: (41)